



O nosso Código de Conduta
para todas as pessoas que
trabalham para e com a
Fronius



We act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Versão 01/01-2025

Compliance

Documentação de especificação ligada para este PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (PT), Versão 2 (01/25)

Este documento aplica-se a toda a empresa Fronius.

A Fronius reserva-se todos os direitos, nomeadamente o direito de reprodução, distribuição e tradução. Nenhuma parte deste trabalho pode ser reproduzida sob qualquer forma ou armazenada, processada, copiada ou distribuída através de sistemas eletrónicos sem a autorização escrita da Fronius. É de notar que, apesar de uma edição cuidadosa, todas as informações contidas neste documento são fornecidas sem garantia e exclui-se qualquer responsabilidade por parte do autor ou da Fronius.

Índice

1	Valores que perduram por gerações.....	5
2	A quem se aplica o presente Código de Conduta	6
3	Conformidade com a lei e integridade	7
4	As pessoas no centro	8
5	Contra a corrupção e o branqueamento de capitais.....	9
6	Cuidado com os bens e os dados	10
7	Concorrência leal	11
8	Precisão nas parcerias	12
9	Abertos e coerentes	13

1 Valores que perduram por gerações

O Código de Conduta da Fronius contém regras vinculativas para todos os que trabalham para e com a Fronius - desde funcionários a parceiros de negócios em toda a empresa Fronius.

Independentemente do cargo, departamento ou localização, estamos empenhados em cumprir estas normas em todo o mundo, a fim de promover um comportamento correto e responsável. Desta forma, oferecemos um ponto de referência de aplicação geral para decisões profissionais em conformidade com os nossos valores e princípios.

Os nossos empregados são uma parte essencial do sucesso da empresa, são a razão da confiança depositada em nós e da nossa reputação. Para além deste Código de Conduta, a nossa "Política de Compliance da Fronius" serve de guia e base para decisões e comportamentos de conformidade no dia a dia de trabalho: Contém regras vinculativas e oferece estudos de casos concretos.

Os nossos valores empresariais fundamentais de Comunidade, Inovação e Criatividade, Sustentabilidade, Consciência da Qualidade e Rentabilidade dão-nos orientação e estão no centro das nossas atividades diárias. A conformidade legal e o comportamento ético nas decisões comerciais são uma prioridade máxima para nós e parte do nosso sucesso. Não fazemos concessões no que diz respeito à lei e à ética e definimos princípios claros na vida empresarial.

Também esperamos que os nossos parceiros comerciais atuem de acordo com os valores da Fronius, as leis aplicáveis e os padrões éticos. Por isso, resumimos os nossos princípios para trabalhar em conjunto com integridade e responsabilidade num "Código de Conduta para os nossos parceiros comerciais da Fronius" especial.

Ao interpretar as regras do Código de Conduta, cada um deve guiar-se pelo seu próprio discernimento e analisar criticamente se uma determinada ação é ética ou moralmente questionável ou se pode dar origem a críticas. No âmbito dos nossos valores da Fronius, isto também envolve educação, senso comum e adequação. Em caso de dúvidas ou incertezas, os nossos gestores e a nossa Equipa de Legal Compliance estão sempre disponíveis para prestar aconselhamento e apoio. Agradecemos o vosso empenho e dedicação aos nossos valores. Juntos, continuaremos o sucesso da Fronius.

Isto somos nós. Nós somos a Fronius.

2 A quem se aplica o presente Código de Conduta

Resumimos as regras vinculativas neste Código de Conduta e esperamos que todos os que trabalham para e com a Fronius as cumpram.

Isto inclui, portanto, todos os trabalhadores, independentemente do tipo de emprego (assalariados, trabalhadores, aprendizes, estagiários, pessoal de aluguer) e da posição na empresa. Os nossos gestores têm aqui uma função especial de modelo.

Atuar sempre de forma responsável e com integridade é do interesse de todos nós. Rejeitamos veementemente qualquer abuso da própria posição para benefício pessoal ou a tolerância de comportamentos que não estejam em conformidade com este Código de Conduta.

Esperamos também que os nossos parceiros comerciais se comportem de acordo com este código, em conformidade com a lei e com integridade ao longo de toda a nossa cadeia de valor.

Nos países em que operamos, podem aplicar-se regras mais rigorosas do que as que normalizamos aqui. O princípio aqui é que os regulamentos mais rigorosos devem ser sempre aplicados.

Todas as pessoas que trabalham para a Fronius são obrigadas a cumprir as leis aplicáveis e os nossos princípios e políticas internas.

3 Conformidade com a lei e integridade

A Fronius assume a responsabilidade pelo impacto das suas decisões e atividades na sociedade, na economia e no ambiente. A honestidade e a integridade são a base das nossas ações.

A integridade de cada indivíduo é essencial para manter a confiança dos nossos parceiros comerciais e de outras partes interessadas.

Por conseguinte, estamos totalmente empenhados em cumprir a legislação aplicável e as nossas regras internas.

Constitui a base de todas as atividades e decisões empresariais.

Além disso, cada indivíduo é obrigado a informar-se sobre as inovações e a regulamentação aplicável na sua própria área

Para nós, é uma questão natural que todas as pessoas que atuam em nome da Fronius cumpram as leis e as regras internas aplicáveis.

4 As pessoas no centro

Sendo uma empresa familiar, as pessoas estão no centro de tudo o que fazemos. **A comunidade e o trabalho em equipa** são valores fundamentais na Fronius e fatores-chave de sucesso para a nossa organização. Cada pessoa é única e valiosa e tem o direito de ser tratada com respeito e dignidade. A nossa cooperação caracteriza-se pela tolerância e pelo apreço. Isto reforça a comunidade e a fidelidade à nossa empresa.

Condenamos qualquer forma de discriminação, intimidação ou assédio sexual. Na Fronius, vemos a diversidade como uma oportunidade e promovemos as diferentes perspetivas, experiências e competências dos nossos empregados. Tratamos todos de forma igual, independentemente do género, idade, origem, religião, identidade sexual ou diferentes características ou capacidades mentais ou físicas. Temos consideração pelos nossos empregados com necessidades especiais.

A saúde e a segurança dos nossos empregados são particularmente importantes para nós. É por isso que as mais elevadas normas de segurança são aplicadas em todas as nossas instalações operacionais. Todas as normas de segurança no trabalho devem ser respeitadas em todas as circunstâncias.

Consideramo-nos um empregador justo. A Fronius atribui grande importância ao **respeito pelos direitos humanos** e ao **compromisso com a Carta dos Direitos Humanos da ONU e com as normas laborais fundamentais da OIT**. Comprometemo-nos a garantir condições de trabalho adequadas e seguras, a pagar salários adequados, a respeitar a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva. As práticas laborais injustas, exploradoras e abusivas, bem como o trabalho infantil e forçado são proibidos tanto na nossa organização como ao longo da nossa cadeia de fornecimento e são inaceitáveis para a Fronius.

Tratamo-nos uns aos outros com respeito e apreço e promovemos um ambiente de trabalho seguro e saudável.

5 Contra a corrupção e o branqueamento de capitais

Rejeitamos todas as formas de corrupção e não toleramos o suborno. Dar ou aceitar presentes de qualquer tipo que estejam ligados a obrigações ou expectativas é estranho para nós e não será aceite.

Mesmo a aparência de um comportamento impróprio ou duvidoso deve ser contrariada em conformidade. Por conseguinte, é proibida qualquer concessão ou aceitação de benefícios que possam dar a impressão de influência não autorizada nas atividades empresariais.

As nossas ações são sempre orientadas para os interesses da Fronius. Tomamos as nossas decisões de forma imparcial e objetiva e não nos deixamos influenciar por interesses ou relações pessoais.

No entanto, na vida profissional quotidiana, podemos encontrar-nos em situações em que os nossos interesses pessoais ou económicos entram em conflito com os interesses da empresa, por exemplo, no âmbito de um emprego secundário ou de relações familiares ou de amizade. Revelamos esses conflitos de interesses aos nossos gestores imediatamente e na totalidade, sem que nos seja pedido.

Comprometemo-nos a cumprir todos os regulamentos aplicáveis anti-branqueamento de capitais. Não podem ser aceites fluxos de caixa que possam estar associados ao branqueamento de capitais. Em caso de dúvida, deve ser efetuado um exame cuidadoso.

Rejeitamos os comportamentos corruptos e o branqueamento de capitais. Agimos de forma objetiva e não nos deixamos influenciar indevidamente. Revelamos imediatamente os conflitos de interesses.

6 Cuidado com os bens e os dados

As informações confidenciais de qualquer tipo, tais como dados financeiros, contratos, correspondência ou dados técnicos obtidos no âmbito das atividades profissionais, destinam-se exclusivamente a uso interno e ao cumprimento de tarefas. É proibida a utilização para a prossecução de interesses pessoais ou a divulgação a terceiros externos sem autorização.

Armazenamos sempre as **informações da empresa** de forma segura e protegemo-las contra o acesso de pessoas não autorizadas. Também protegemos a propriedade (intelectual) da Fronius e garantimos que terceiros não autorizados não tenham acesso a esse conhecimento exclusivo. Utilizamos **recursos da empresa** com cuidado e parcimónia.

A obrigação de manter a confidencialidade mantém-se mesmo após a cessação da relação de trabalho. Respeitamos a propriedade intelectual dos outros. Não será tolerada qualquer utilização não autorizada da propriedade intelectual de terceiros.

Tratamos os **dados pessoais que nos são confiados com a máxima sensibilidade** e só os tratamos no âmbito permitido por lei. Para tal, tomamos as medidas adequadas.

Atribuímos grande importância à **comunicação transparente e à elaboração de relatórios verdadeiros** e divulgamos informações relevantes de forma adequada, exata, completa e atempada. Ao preparar registos e relatórios, garantimos que as informações não são manipuladas ou enganosas.

Deve ser mantida a mais estrita confidencialidade relativamente a todos os segredos da empresa e da atividade comercial, bem como a assuntos relevantes para a empresa. Tratamos os dados e as informações com cuidado.

7 Concorrência leal

Através de um comportamento transparente, justo e profissional no mercado, não só salvuardamos os nossos interesses a longo prazo, como também ajudamos a nossa empresa a manter-se competitiva e bem sucedida a longo prazo. Esperamos, por conseguinte, que sejam respeitadas as regras nacionais, europeias e internacionais aplicáveis em matéria de **concorrência e de direito antitrust**.

Estamos conscientes da responsabilidade que implica ser um líder tecnológico e não abusamos desta posição.

Não participamos em quaisquer atividades que restrinjam a concorrência, tais como a partilha de mercados ou clientes ou o acordo de preços. Em particular, não discutimos assuntos internos com os nossos concorrentes nem partilhamos informações que possam influenciar o comportamento do mercado. Isto inclui discussões sobre preços e condições de venda, custos e cálculos, listas de inventário e capacidades, planos de produção, informações estratégicas de todos os tipos, bem como informações confidenciais ou protegidas.

Nunca fornecemos deliberadamente informações enganosas ou falsas sobre os nossos produtos e serviços. As nossas decisões de compra são tomadas exclusivamente com base em critérios objetivos.

Respeitamos a concorrência leal e não tomamos quaisquer medidas que possam distorcer o mercado. Não trocamos informações sensíveis, tais como preços ou cálculos de custos, com concorrentes.

8 Precisão nas parcerias

Estamos convencidos de que as relações comerciais a longo prazo se baseiam na confiança. Estamos igualmente conscientes da nossa responsabilidade ao longo de toda a cadeia de valor. Por conseguinte, selecionamos cuidadosamente os nossos parceiros comerciais e obtemos informações suficientes para verificar a sua integridade e fiabilidade.

Tomamos medidas para garantir que as sanções, embargos ou regulamentos legais existentes sobre controlo de exportações ou branqueamento de capitais não sejam violados quando trabalhamos com terceiros.

Garantimos que a remuneração é paga apenas por serviços efetivamente prestados e é proporcional ao serviço prestado. Comunicamos de imediato internamente transações ou pagamentos suspeitos para que sejam tomadas as medidas adequadas.

O comportamento dos nossos parceiros comerciais também tem uma influência direta na forma como a Fronius é vista. É por isso que os selecionamos com grande cuidado. Obtemos informações suficientes e verificamos a sua integridade.

9 Abertos e coerentes

No decurso da nossa atividade quotidiana, podem surgir situações em que não sabemos qual a melhor forma de nos comportarmos. Os primeiros pontos de contacto nestes casos são as chefias diretas ou o departamento de Legal Compliance (compliance@fronius.com).

Lidamos com as preocupações e os erros de forma aberta e transparente - esta é a única forma de melhorarmos continuamente.

As violações do nosso Código de Conduta podem ter consequências graves e prejudicar toda a nossa empresa. No entanto, as sanções e consequências graves também ameaçam cada indivíduo.

Levamos a sério qualquer infração e tomamos as medidas adequadas para esclarecer os factos. Para além das consequências no âmbito do direito do trabalho, reservamo-nos também o direito de intentar ações penais e civis.

Em caso de conhecimento ou suspeita de violação de normas legais ou internas, todos são obrigados a comunicá-las imediatamente. Para além das opções de denúncia acima indicadas, também é possível denunciar através do canal de denúncias da Fronius no nosso sítio Web.

Tratamos todas as denúncias de forma confidencial e investigamo-las cuidadosamente.

A fim de promover uma comunicação aberta e de confiança, declaramos expressamente que as pessoas que apresentam relatórios de boa fé não devem, de forma alguma, recear consequências negativas de qualquer tipo. O mesmo se aplica a outras pessoas que contribuam com informações importantes para a investigação da falta cometida.

Canais de sinalização livremente selecionáveis:

- Gestor direto
- Legal Compliance
- Gestão
- Canal de Denúncias



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel